

11 – INDICAÇÃO DE CANDIDATOS A CARGOS ELETIVOS

Geralmente, o primeiro passo para a eleição de pessoas a cargos eletivos em associações, cooperativas e outras entidades é procurar alguém disposto a assumir o cargo, o que é um erro com consequências muito graves, pois ninguém deve ser candidato de si mesmo. Geralmente isso vira uma “briga de galos”, sem proveito comum, conforme demonstrado na encenação.

Há técnicas para indicar candidatos em que o nome só aparece no final do processo. Entre elas apresenta-se uma de fácil uso, aplicável em qualquer circunstância e sem grandes custos.

Convém que o processo seja conduzido por uma alguém aceito e respeitado pelo grupo, por ser uma pessoa ética, ponderada e tranquila. A seguir, os procedimentos:

1) Apresentar aos participantes, por escrito, a relação de funções que o candidato ao cargo terá que exercer, esclarecendo eventuais dúvidas e acrescentando alguma função que eventualmente não conste nessa relação.

2) Mediante tempestade de idéias (brainstorming), fazer um levantamento de todas as características que o candidato deva ter, sugeridas pelo grupo e escritas com pincel atômico em tarjetas, depois afixadas numa parede ou num quadro para a visualização.

3) Priorizar essas características dando um ou mais pontos adesivos a cada participante para afixar nas tarjetas, evidenciando, assim, quais as três características de maior pontuação. Essas características definem o perfil da pessoa para assumir o cargo.

4) Combinar, com os participantes, que as três tarjetas terão pesos de 3 (três) a 1 (um), dependendo da prioridade dada pela pontuação, identificando as tarjetas de a) até c), conforme priorização dada.

5) Distribuir papezinhos em branco onde, em silêncio, cada participante vai informar qual dos participantes mais se identifica com a característica: a) = nome da pessoa; b) = nome da pessoa; e c) = nome da pessoa.

6) Recolher todos esses papezinhos numa mesa e convocar três pessoas para fazer a apuração em voz alta, enquanto alguém no quadro registra o resultado da votação.

7) Proclamar o resultado do processo, onde aparece quem teve a maior pontuação. Caso o candidato mais pontuado não possa ou não queira assumir o cargo, o grupo pode conferir quem a seguir teve maior pontuação.

Isso faz com que todos tenham visão clara das funções do cargo e do perfil que a pessoa deve ter para assumi-lo, bem como a legitimidade da pessoa indicada, evitando assim a manipulação de alguém candidato de si mesmo.

No caso do presidente da cooperativa, suas funções permanentes constam no estatuto. Mas em cada gestão há desafios novos a serem enfrentados, que requerem um presidente com o perfil adequado para resolvê-los. Na primeira gestão de uma cooperativa agropecuária o presidente deve:

- a) Organizar uma equipe eficiente de trabalho.
- b) Orientar o quadro social quanto à produção.
- c) Criar uma estrutura eficaz de comercialização.